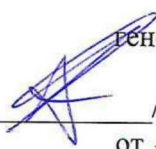


УТВЕРЖДАЮ
генеральный директор
АО «Изумруд»
/  / Ястремский И.И.
от 13 февраля 2019 г.

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
АО «Изумруд»

Владивосток,
2019

Содержание

1. Введение	3
2. Основные термины и сокращения	3
3. Этические принципы поведения работников Общества	4
4. Общие этические принципы поведения работников Общества	4
5. Взаимоотношения с государством	4
6. Взаимоотношения с учредителями (участниками) организаций и инвесторами	5
7. Взаимоотношения с работниками	5
8. Взаимоотношения с обществом и общественными организациями	5
9. Взаимоотношения с контрагентами и деловыми партнерами	6
10. Правила поведения работников Общества	6
11. Противодействие коррупции	6
12. Сохранность ресурсов и имущества	6
13. Сохранность информации	7
14. Конфликт интересов	7
15. Получение и передача подарков, проявление гостеприимства	7
16. Работа родственников работников Общества	7
17. Охрана труда, окружающей среды и промышленная безопасность	8
18. Конфликтные ситуации в рамках Общества	9
19. Корпоративный имидж	9
20. Применение Кодекса	9

1. Введение

Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Изумруд» (далее – Кодекс) – это документ, который определяет этические принципы и правила поведения работников, включая нормы, устанавливаемые в применяемых локальных нормативных актах АО «Изумруд» (далее – Общество). Кодекс не является исчерпывающим сводом правил.

Кодекс призван способствовать:

предупреждению рисков, возникающих в связи с нарушением законодательства и этических принципов поведения, принятых в Обществе; укреплению деловой репутации Общества; внедрению ценностей Общества.

Кодекс основан на положениях следующих документов:

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда России 08.11.2013;

Антикоррупционная политика АО «Изумруд», утверждённая приказом генерального директора № 772 от 05 декабря 2014 года.

2. Основные термины и сокращения

Для целей настоящего Кодекса используются следующие термины и сокращения:

Антикоррупционная политика – локальный нормативный акт Общества, основным назначением которого является определение принципов противодействия коррупции.

Конфиденциальность информации – обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Общество – акционерное общество «Изумруд».

Личная заинтересованность – применительно к термину «конфликт интересов» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми,

братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанный работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

СМИ – средства массовой информации.

Комиссия по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Обществе – постоянно действующий орган Общества, основной целью создания и деятельности которого является предотвращение или урегулирование вопросов, связанных с нарушением этических норм, правил служебного поведения, а также конфликта интересов, способного привести к причинению вреда работникам Общества.

Этика – система моральных принципов, норм и ценностей, которые определяют поведение человека, а также позволяют дать положительную или отрицательную оценку его поступков, мыслей, действий.

Этическая оценка – интерпретация действий/бездействия работников Общества с точки зрения соответствия их поведения нормам и правилам, описанным в Кодексе.

Этические принципы – принципы, нормы деловой этики и правила служебного поведения, описанные в Кодексе.

3. Этические принципы поведения работников Общества

Общие этические принципы поведения работников:

соблюдение законодательства Российской Федерации и других стран, в которых осуществляется деятельность Общества;

нетерпимость к нарушениям в сфере охраны труда, правил безопасности в области;

недопустимость унижения чести и достоинства людей;

неприятие коррупции;

недопустимость фаворитизма и дискриминации, связанных с расой, цветом кожи, национальностью, этнической принадлежностью, полом, возрастом, вероисповеданием и религиозными убеждениями, имущественным, социальным, должностным, семейным положением, политическими убеждениями, принадлежностью к общественным объединениям, физическими возможностями человека и другими подобными характеристиками;

недопустимость любых форм принуждения и домогательства;

недопустимость распространения заведомо ложных, а также недостоверно известных сведений, порочащих честь и достоинство работников и партнеров, и подрывающих их репутацию.

Взаимоотношения с государством

Работники Общества:

осознают свою особую ответственность в связи с участием Российской Федерации в управлении Обществом и стремятся быть образцом при осуществлении своих полномочий по обеспечению интересов государства;

в своей деятельности руководствуются общепризнанными принципами и нормами международного права и законодательства Российской Федерации;

взаимодействуют с органами государственной власти и органами местного самоуправления, руководствуясь принципами ответственности, добросовестности и независимости;

не используют своё должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

проявляют корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

воздерживаются от публичных высказываний, суждений и оценок от имени Общества в отношении деятельности государственных органов или органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работников.

Взаимоотношения с учредителями (акционерами) Общества и инвесторами

Общество заботится о повышении собственной инвестиционной привлекательности и укреплении деловой репутации в глазах инвесторов. Основой для появления доверия к Обществу является прозрачность и открытость.

Общество уважает права всех учредителей (акционеров) Общества и инвесторов, гарантируя им соблюдение прав, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества.

Работники Общества:

своевременно и в полном объеме предоставляют заинтересованным сторонам существенную информацию о деятельности Общества путем публичного раскрытия в установленном порядке, за исключением информации ограниченного доступа и сведений, составляющих государственную тайну.

Взаимоотношения с работниками

Профессионализм и вовлеченность персонала являются основой развития Общества. Общество способствует повышению престижности работы в отрасли. Руководители Общества создают в коллективах обстановку, которая способствует раскрытию потенциала работников.

Взаимоотношения с обществом и общественными организациями

Деятельность Общества влияет на жителей регионов его присутствия. Общество руководствуется принципом социальной ответственности при принятии решений, затрагивающих интересы местного населения.

Работники Общества:

проявляют терпимость и уважение к обычаям и традициям народов в регионах присутствия Общества, учитывают культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию;

соблюдают нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

исключают действия, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками Общества своих должностных обязанностей, а также не допускают конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации и авторитету Общества;

не оказывают предпочтение каким-либо профессиональным и социальным группам и организациям, сохраняют независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

Взаимоотношения с контрагентами и деловыми партнерами

Общество выстраивает взаимодействие с контрагентами и деловыми партнерами на открытой и взаимовыгодной основе, в полной мере исполняя принятые на себя обязательства. Вместе с тем, Общество предъявляет высокие требования к качеству предоставляемых товаров и услуг, к надежности контрагентов и деловых партнеров, к соблюдению ими правил делового сообщества, включая правила противодействия коррупции.

Работники Общества:

принимают во внимание отношение контрагентов и деловых партнеров к этическим принципам поведения работников Общества;

внимательно рассматривают и своевременно реагируют на жалобы, заявления и предложения, поступающие в Общество по вопросам взаимодействия с контрагентами и деловыми партнерами.

4. Правила поведения работников Общества

Противодействие коррупции

Противодействие коррупции в Обществе реализуется в соответствии с Антикоррупционной политикой.

В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Любые правонарушения коррупционной направленности осуждаются, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности и эффективности.

Руководители Общества выступают гарантами выполнения антикоррупционных правил и процедур, демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных правил поведения и несут персональную ответственность за несоблюдение в Обществе принципов Антикоррупционной политики.

Работники Общества:

не допускают коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Общества;

исключают действия, которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

Сохранность ресурсов и имущества

Бережное обращение с имуществом, использование его только по назначению, экономное расходование ресурсов – важное условие эффективности и стабильности деятельности Общества.

Работники Общества:

при планировании и использовании ресурсов выбирают вариант, при котором возможно понести расходы в наименьшем размере, если это не влияет на безопасность, качество и сроки;

используют ресурсы и имущество Общества (в том числе инструменты и оборудование, транспортные средства и различные виды связи) только для выполнения трудовых обязанностей.

Сохранность информации

Нарушение конфиденциальности информации или нарушение порядка обращения с документами, содержащими информацию ограниченного доступа, может нанести ущерб Обществу. Общество вводит ограничения по обращению с такой информацией в соответствии с законодательством. Данные ограничения помогают поддержать разумный баланс между открытостью и соблюдением деловых и экономических интересов Общества.

Работники Общества

соблюдают положения документов, регламентирующих порядок обращения с информацией ограниченного доступа, персональными данными работников;

передают информацию ограниченного доступа третьим лицам в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами Общества, изданными в развитие законодательства.

Конфликт интересов Работники Общества:

избегают ситуаций, которые ведут к конфликтам интересов или имеют признаки подобных конфликтов;

принимают предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

Получение и передача подарков, проявление гостеприимства

Получение и дарение подарков, проявление гостеприимства являются знаком вежливости и уважения, способствуют формированию хороших деловых отношений при условии, что они носят символический характер, не призваны повлиять на принятие решений и не дают повода усматривать такое влияние.

Работники Общества:

руководствуются специальными требованиями по получению, передаче подарков и проявлению гостеприимства в соответствии с законодательством и изданными в его исполнение локальными нормативными актами Общества.

Работа родственников работников Общества

Общество приветствует желание родственников работника Общества работать в отрасли. При этом, все кандидаты участвуют в процедурах на замещение вакантных должностей на общих основаниях и не обладают

преимуществом или особыми правами при приеме на работу.

Работники Общества:

не оказывают воздействия на решения о карьерном продвижении своих родственников, работающих в Обществе;

не используют родственные связи с целью влияния на принятие решений в ходе выполнения ими своих служебных обязанностей.

Охрана труда, окружающей среды и промышленная безопасность

Защита и охрана окружающей среды являются приоритетными экологическими задачами для Общества.

Общество проводит ответственную экологическую политику, которая основывается на принципах рационального природопользования, сохранения природной среды в районах промышленной деятельности.

Общество обеспечивает работников безопасными условиями труда. В Обществе все без исключения травмы, инциденты и аварии на производстве, а также предпосылки к ним подлежат расследованию. По результатам расследований принимаются решения, исключающие повторение таких событий.

Работники Общества:

принимая во внимание ответственность перед будущими поколениями, находят баланс между экономическими инициативами и жизненно важными экологическими вопросами;

знают и соблюдают требования законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Общества в области охраны труда, окружающей среды, и промышленной безопасности;

немедленно прекращают выполнение любой работы, если она может привести к опасным последствиям для собственной жизни или безопасности окружающих;

приступают (допускают иных работников) к выполнению работы только при условиях наличия соответствующей данной работе квалификации, прохождения обучения и отсутствия медицинских противопоказаний;

используют средства индивидуальной защиты, когда такие средства необходимы для выполнения производственных задач;

предоставляют информацию, оказывают иное содействие при проведении расследований несчастных случаев на производстве и предпосылок к ним;

не допускают нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проноса, хранения или распространения в любых помещениях или объектах Общества наркотических или других веществ, оборот которых запрещен законом;

не допускают курения в помещениях или объектах Общества, кроме специально отведенных для этого мест;

немедленно сообщают о возможных и имеющих место нарушениях в сфере охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности в уполномоченное структурное подразделение или должностному лицу Общества;

имеют право на защиту конфиденциальности информации о факте и содержании подобных обращений;

Конфликтные ситуации в рамках Общества

Общество выполняет необходимые действия по снижению рисков возникновения конфликтов и споров между работниками Общества.

Общество признаёт важность досудебного урегулирования внутренних конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров с работниками.

Работники Общества при возникновении или появлении предпосылок возникновения конфликтной ситуации в рамках Общества обращаются к непосредственному руководителю.

Корпоративный имидж

Каждый работник способствует формированию корпоративного имиджа Общества. Внешний вид и поведение работника влияют на то, как внешняя аудитория воспринимает отрасль.

Работники Общества:

при взаимодействии с представителями заинтересованных сторон соблюдают общепринятые нормы вежливости и делового общения;

представляя интересы Общества, не допускают поведения и высказываний, наносящих ущерб имиджу Общества;

5. Применение Кодекса

Настоящий Кодекс распространяется на все сферы деятельности Общества. Все внутренние нормативные документы разрабатываются с учётом положений Кодекса.

Следование положениям Кодекса не заменяет необходимость соблюдения требований законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между положениями Кодекса и требованиями законодательства, необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

Важнейшим инструментом обеспечения соблюдения положений Кодекса является внутренняя самооценка работника, моральная оценка со стороны его руководителя и коллег.

При формулировании обращений о нарушениях положений Кодекса работники Общества следуют следующему порядку:

указывают нарушителю на недопустимость нарушения положений Кодекса и требуют прекратить данные действия;

в случае отсутствия положительного результата сообщают о нарушении своему непосредственному руководителю;

В Обществе не допускается преследование или наказание работников за обращения, связанные с нарушениями положений настоящего Кодекса другими работниками.

За несоблюдение положений настоящего Кодекса работники Общества могут быть привлечены к дисциплинарной и иным видам ответственности в случаях нарушения требований локальных нормативных актов Общества, изданных в соответствии с настоящим Кодексом.